



PRAXISBEISPIEL 1: DORBENA AG, SCHAAN



Steckbrief: Herstellung von Duvets und Kissen mit verschiedenen Inhalten (Daunen, Federn, Naturhaare, Synthetik, etc.) und Stoffen aus Baumwolle, Seide und Mischgeweben; 43 Beschäftigte

Massnahmen: flexible Arbeitszeiten, Teilzeitarbeit, Job-Sharing, Heimarbeit, angepasste Arbeitsorganisation, familienbezogener Urlaub, Personalentwicklung

«In unserem Betrieb suchen wir stets zusammen mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nach individuellen Lösungen», erklärt Mirjam Frei, Inhaberin von Dorbena, Mutter und selbst in Teilzeit arbeitende Frau. «Bei uns stehen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Mittelpunkt und sind unser wichtigstes Gut. Zusammen mit ihnen suchen wir nach individuellen Lösungen wie z.B. Heimarbeit für Näherinnen oder Teilzeitjobs für Mütter.»

Die Überschaubarkeit des Betriebs und die Nähe zu den Angestellten bietet eine optimale Basis für eine offene und respektvolle Kommunikationskultur. So überrascht es auch nicht, dass das Unternehmen sehr viele langjährige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zählt.

Flexibel sein bedeutet bei Dorbena zum Beispiel, dass sich im Innendienst bei der Auftragsentwicklung zwei Frauen den Job teilen. Da beide Kinder haben, arbeiten sie zu je 50 Prozent. Wie sie sich die Arbeit aufteilen, ist ihnen überlassen, denn Selbstständigkeit, Eigenverantwortung und Vertrauen wird im Textilbetrieb gross geschrieben.

Eine andere Mutter näht, seit sie ein Baby bekommen hat, nur noch nachmittags. So teilt sie sich die Kinderbetreuung mit ihrem Mann, der in Nachtschicht arbeitet. Anderen Näherinnen hat man Heimarbeit ermöglicht, um sie auch nach der Familiengründung nicht zu verlieren.

«So gibt es verschiedene individuell auf die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zugeschnittene Einzellösungen, die aber natürlich in die Gesamt-Unternehmenskultur passen müssen», fügt Mirjam Frei an. Je nach Situation ist Reduktion oder Aufstockung des Arbeitspensums möglich. Mütter wie Väter können aus familiären Gründen unbezahlten Urlaub nehmen. Und auch längere Ferien von z. B. vier Wochen sind keine Ausnahme bei Dorbena, da alles über Stellvertretungen geregelt ist. Blockzeiten sind von 8 bis 11 Uhr morgens und von 14 bis 16 Uhr nachmittags festgelegt.